



Resultaten peiling Vaderschapsverlof (juni 2018)

Op dit moment krijgen vaders in Nederland twee dagen betaald verlof bij de geboorte van hun kind. Vanaf 2019 gaat dat verlof van twee naar vijf dagen. In 2020 komen hier vijf weken bij voor 70 procent van het loon. Dat is een stuk royaler dan de huidige situatie. Wij waren benieuwd hoe de ouders uit het Landelijk Ouderpanel de kraamtijd hebben ervaren en hoe zij aankijken tegen uitbreiding van het vaderschapsverlof. 381 ouders met een kind tussen de 0 en 18 jaar deden aan deze peiling mee, waarvan 54 vaders. Iedereen bedankt voor de deelname!

Groot deel van vaders was minder dan een week vrij

Bijna 60 procent van de vaders was minder dan een week vrij na de geboorte van hun kind. 30 procent van de vaders was maximaal twee weken vrij. De overige 10 procent bestaat uit vaders die langer dan twee weken vrij waren. 12 deelnemers gaven aan langer dan een maand vrij te zijn geweest. Deze vrije dagen werden voornamelijk ingevuld door de wettelijke verlofdagen, aangevuld met vakantiedagen. 30 procent geeft aan alleen van de verlofdagen gebruik te hebben gemaakt. „Ik ben zondag op maandag in de nacht bevallen en zodoende moest mijn vriend woensdag alweer aan het werk. Moe en uitgeteld ging hij dan aan het werk om nog meer moe thuis te komen.” 5 procent zegt onbetaald verlof te hebben genomen.

‘Vader word je niet in twee dagen’

De moeders die aan de peiling meededen, geven aan dat hun man meer uitgerust aan zijn werk had kunnen beginnen als hij langer verlof had gehad. „De eerste periode met veel slaapgebrek is gewoon heel zwaar.” 30 procent van de moeders geeft aan dat hun man te weinig tijd heeft gehad om aan het gezinsleven te kunnen wennen. De vaders zelf zeggen dat de kraamtijd een mooie tijd was en zij hun vrouw voldoende hebben kunnen helpen. Toch hadden zij graag meer tijd gehad om bij te dragen in het huishouden en aan de zorg voor hun kind. „Vader word je niet in twee dagen.”

Ouders ervaren druk op werkgebied

Uit eigen ervaringen van ouders blijkt dat zij behoorlijk geworsteld hebben op werkgebied, zowel als zelfstandig ondernemer en in loondienst. Zo zegt een vader: „Ik ben als aanstaande papa heel erg onder druk gezet om het bedrijfsbelang voor te laten gaan, zowel voor de bevalling als erna. Als er iets zou gebeuren moest ik komen.” Een moeder zegt: „Mijn man zou zijn baan kwijt raken als hij niet onmiddellijk weer ging werken.” De ouders vinden dat er ook voor zelfstandigen een regeling moet komen voor verlof.

Behoefte ouders: twee weken betaald vaderschapsverlof

30 procent van de ouders vindt dat vaders twee weken betaald verlof moeten krijgen. 28 procent vindt zelfs dat dat een maand moet zijn. 17 procent vindt dat het verlof voor vaders gelijk moet zijn aan het bevallingsverlof van moeders. „Als vader dezelfde periode vrij krijgt dan kan er een veel betere band ontstaan tussen zowel vader en baby als tussen partners. Immers kan moeder vaker rusten en vader dan de zorg voor de baby op zich nemen.” Eén ouder vindt zelfs dat beide ouders een jaar verlof moeten krijgen „Je kiest samen voor kinderen en het eerste jaar is gewoon heel pittig. Het zou fijn zijn als je dit samen met je partner kunt doen. Voor stabiliteit, ondersteuning, hechting en band opbouwen.”



Wat doen we met de resultaten?

Met de resultaten uit deze peiling mengen we ons in de discussie over vaderschapsverlof en vaderbetrokkenheid. We delen de resultaten met organisaties die zich richten op vaderschap, maar ook met de hele jeugdgezondheidszorg. De eigen ervaringen van ouders helpen om het belang van vaders centraal te stellen! We hopen met deze peiling ook meer vaders voor het Landelijk Ouderpanel te werven, dat zijn er nu bijna 200.

Wil je meer weten over deze peiling?

Neem dan contact op met:

Roxanne Sebes

Stichting Opvoeden.nl

roxanne@stichtingopvoeden.nl / 088-11 80 200

Het Landelijk Ouderpanel is een initiatief van

